

Prepara o teu futuro em  
**www.europass.pt**



**Catarina Oliveira**  
Coordenadora do Centro Nacional Europass

## Onde podemos saber mais informação sobre o Europass?

Através do *website* nacional [www.europass.pt](http://www.europass.pt) e o *website* europeu <https://europass.cedefop.europa.eu/pt/home>

Podem contactar-nos através:

E-mail: [catarina.oliveira@erasmusmais.pt](mailto:catarina.oliveira@erasmusmais.pt) | Telefone: **210 101 966** | Facebook: <https://www.facebook.com/CNEuropass>

### 1. Que balanço é possível fazer do Programa Europass até 2018?

O Europass é a iniciativa com mais sucesso na Europa, superando as nossas expectativas. Entre 2005 e 2018 o Europass atingiu mais de 100 milhões de utilizadores. Em Portugal, nestes 13 anos, alcançámos 30 milhões de utilizadores do CV Europass o que nos permitiu ficar no 1.º lugar do *ranking* europeu na utilização dos documentos Europass. Só em 2018 foram emitidos 3,8 milhões de CV Europass em Portugal. Os restantes documentos, Europass Passaporte de Línguas, Europass Mobilidade e Europass Suplemento ao Certificado e Diploma, também têm assumido importância junto dos empregadores. O documento Europass Mobilidade tem crescido imenso, pois é uma forma dos utilizadores registarem a aquisição de conhecimentos e competências adquiridas em contexto de formação na Europa. Sendo os documentos Europass gratuitos e facilitadores para a entrada no mercado de trabalho, parece-nos ser uma mais-valia para os seus titulares.

### 2. Num mercado de trabalho mais competitivo e com empregadores cada vez mais exigentes, em que competências deverão investir as pessoas que estão à procura de emprego?

Para além das competências técnicas, as pessoas deverão investir em si próprias desenvolvendo as suas competências transversais. Não temos todos de ter as mesmas competências, mas é fundamental perceber o que é que o mercado de trabalho atual procura e sermos flexíveis e adaptáveis a essa

realidade. No entanto, embora o mercado esteja sempre em mutação, existem competências que são transversais a qualquer área de empregabilidade, como o trabalho de equipa, a capacidade de resolução de problemas / conflitos, a criatividade e, cada vez mais, a capacidade de adaptação e flexibilidade às necessidades da empresa. O horário *standard* das 9.00 às 17.00 horas, já não existe nas empresas modernas e uma pessoa tem de se adaptar a esta nova necessidade do mercado global. Aliada a esta competência, a multiculturalidade também é uma competência importante – saber lidar com pessoas com outras formas de ser e de estar.

### 3. Para o ano de 2019 que objetivos propõe atingir?

O CNE pretende focar-se nas empresas portuguesas. É importante sensibilizar os empregadores/recrutadores para a vantagem de receberem os CV em formato europeu. A uniformização deste documento permite ao empregador/recrutador captar os conhecimentos e competências de uma forma mais facilitada e mais rápida, visto já saber onde se encontra a informação que procura. O que acontece em formatos livres é que nem sempre os CV vão ao encontro das necessidades dos empregadores. O Europass desenvolveu uma ferramenta que permite armazenar e extrair, de um modo eficaz, informações a partir de uma base de dados de recursos humanos, facilitando a análise dos CV pelos empregadores/recrutadores <http://interop.europass.cedefop.europa.eu/>. Por outro lado, o Europass preocupa-se

## MOSTRA O QUE VALES EM TODA A EUROPA

Se ambicionas novos desafios, então apresentamos-te a forma mais prática de te orientares na Europa. Com o kit Europass, aprende a mover-te no mercado de trabalho europeu e dá-te a conhecer da melhor maneira, onde quer que estejas.

PREPARA O TEU FUTURO EM: [www.europass.pt](http://www.europass.pt)



em dar aos jovens, em especial os jovens que não trabalham nem estudam (NEET/ /Nem-nem), a possibilidade de utilizarem o CV Europass como uma ferramenta para a sua empregabilidade, demonstrando as suas competências técnicas e

sociais. De forma a poder alcançar este público, o Europass trabalha em parceria com diversas entidades, nomeadamente a nível nacional com o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP) e a nível europeu com a rede Eures.

### 4. Neste mundo global as oportunidades de trabalho surgem em qualquer país, quais as principais vantagens do Europass nestas situações?

Cada vez mais, para apresentar uma candidatura no mercado de trabalho, é necessário que o candidato combine uma formação de excelência e um currículo competitivo e diferenciador. Para isso, existem aspetos que, obrigatoriamente, devem ser destacados, nomeadamente a experiência profissional e as competências técnicas e transversais. Assim, a estrutura *standard* do modelo de currículo europeu – o CV Europass – está desenhada para facilitar a apresentação destes requisitos por parte do candidato. Valências como experiência internacional, participação em projetos, desenvolvimento de atividades extracurriculares e integração em ações de voluntariado poderão fazer toda a diferença na seleção de um CV. A uniformização permite ao empregador/recrutador captar os conhecimentos e competências dos candidatos, de uma forma fácil e rápida, visto já saber onde se encontra a informação que procura.

### 5. Qual é o seu apoio para quem procura trabalho no estrangeiro?

O apoio que o Centro Nacional Europass pode facultar a quem pretende ir trabalhar para o estrangeiro, é através da ajuda no desenvolvimento do CV, de uma forma mais competitiva para o mercado de trabalho na Europa, bem como ajudar a reunir toda a informação pertinente para facilitar o processo de emprego ao recrutador. Para procurar emprego no estrangeiro, o candidato deverá recorrer ao apoio da rede Eures.



CURRÍCULO VITAE



PASSAPORTE DE LÍNGUAS



EUROPASS MOBILIDADE



SUPLEMENTO AO CERTIFICADO E DIPLOMA



SUPLEMENTO AO DIPLOMA