

## EUROPASS

# 14 ANOS A REVELAR A IMPORTÂNCIA DAS COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS



Catarina Oliveira,  
coordenadora do Centro  
Nacional Europass

Com grande foco em apoiar os jovens à procura do primeiro emprego, mas também os jovens 'nem-nem' e os desempregados de longa-duração, o Centro Nacional Europass (CNE) é a entidade responsável pelo Europass em Portugal.



iniciativa tem como principais funções promover e gerir o Europass, garantindo o preenchimento e o uso eficaz dos documentos por parte dos cidadãos.

O Europass é um conjunto de cinco documentos, entre os quais o Curriculum Vitae é o mais conhecido por ser o mais utilizado na Europa. Só em Portugal, desde a sua

criação em 2005, foram emitidos cerca de 25 milhões de currículos, número que revela a popularidade da utilização deste documento no nosso país.

Para além do CV, existem ainda o Europass Passaporte de Línguas, o Europass Mobilidade, o Suplemento ao Diploma e o Europass Suplemento ao Certificado - um conjunto de ferramentas que pretende revelar as competências dos profissionais e facilitar a sua entrada no mercado de trabalho.

#### **VANTAGEM DO CV EUROPASS PARA EMPREGADORES**

A uniformização deste documento permite aos recrutadores captarem os conhecimentos e competências de uma forma mais facilitada e mais rápida, visto já saberem onde se encontra a informação que procuram. O que acontece em formatos livres é que nem sempre os CV vão ao encontro das necessidades dos empregadores, com informação suficiente para chegar à entrevista de trabalho "O modelo criativo vai-me obrigar a ter que ler o currículo todo porque

**"MUITAS VEZES  
ISTO É UMA FALSA  
QUESTÃO, PORQUE  
AS EMPRESAS  
DIZEM QUE NÃO  
QUEREM EUROPASS,  
MAS DEPOIS TODA  
A ESTRUTURA  
DO CURRÍCULO É  
EUROPASS"**

não sei onde está a informação. Muitas vezes o que acontece é que nesses modelos criativos a informação que preciso não está lá”, nota Catarina Oliveira, coordenadora do Centro Nacional Europass.

O Europass desenvolveu uma ferramenta que permite armazenar e extrair, de um modo eficaz, as informações do CV a partir de uma base de dados, facilitando a análise dos CV pelos empregadores e recrutadores.

<https://interop.europass.cedefop.europa.eu/>

#### **VANTAGEM DO CV EUROPASS PARA CANDIDATOS**

O modelo Europass abarca toda a informação necessária para o empregador, dando aos jovens a possibilidade de utilizarem o CV Europass como uma ferramenta completa para a sua empregabilidade, através da qual podem demonstrar as suas competências técnicas e sociais. “Eu corro o risco de, ao fazer o meu modelo próprio, esquecer-me de informação pertinente e importante para o empregador, “afirma a responsável do CNE. Para quem não é de uma área criativa, o modelo europeu facilita muito a construção de um bom CV visto disponibilizar dicas e sugestões de preenchimento”, explica a responsável.

#### **VALORIZAÇÃO AS SOFT SKILLS**

Cada vez mais as *soft skills* são um fator de integração ou de exclusão de um currículo. Os empregadores querem conhecer os candidatos além da sua formação académica e experiência profissional, pro-



## NOVIDADES

### • LANÇAMENTO DO NOVO MODELO EUROPASS JUNHO 2020

O modelo Europass Curriculum Vitae vai ser mais flexível, sendo possível reorganizar a estrutura do documento. Além disso, o *website* Europass vai estar estruturado por blocos, desde a elaboração do CV, à ligação a sites de emprego e de formação e à oportunidade de colocar a informação *online* de fácil acesso, de modo a facilitar a consulta aos seus utilizadores.

### • EUROPASS MOBILIDADE

Atualmente, já é possível que todas as formações adquiridas ao nível nacional sejam reconhecidas pelo Europass. Portugal é pioneiro nesta iniciativa. Para adquirir o documento Europass Mobilidade deve aceder à plataforma europass, disponível em [www.europass.pt](http://www.europass.pt).

EM 2019, A UTILIZAÇÃO DO EUROPASS MOBILIDADE AUMENTOU

# 300%

PASSANDO DE 2576 DOCUMENTOS, EM 2018, PARA 6540 ATÉ OUTUBRO DESTE ANO

curando também saber as suas competências transversais. “Considerando que um currículo deve ter no máximo duas páginas, nós devemos escolher aquelas competências que consideramos que são mais adequadas a todos os empregadores. Não chega indicar que as têm, é importante dar exemplos de como é que as adquiriram”, acrescenta a profissional.



## NUM CURRÍCULO O DIFERENCIADOR É O CONTEÚDO

#### **UM MODELO DESATUALIZADO? NÃO!**

Catarina Oliveira acredita que o que diferencia um candidato dos restantes não é o modelo de currículo, mas sim o seu conteúdo. “Nós sabemos que existem empresas que não querem o Europass, alegando que preferem algo mais criativo, mas isto pode ser uma falsa questão, porque depois toda a estrutura do currículo apresentada é Europass mas sem o logotipo”, afirma.

